

МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КРИВОШЕИНСКАЯ МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА»

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБЩЕНИЕ РАБОТНИКОВ ЦБС

Авторский проект

Грищенко Галина Юрьевна,
заведующая отделом библиотечного развития
МУ «Кривошеинская центральная
межпоселенческая библиотека»

Профессиональное общение включает в себя творческие конкурсы и конкурсы профессионального мастерства, семинары, тренинги, деловые игры, ярмарки идей и другие формы активного общения, в результате которого повышается мастерство, улучшается деловая атмосфера в коллективе.

Действенной формой повышения квалификации по-прежнему остаются семинары. В течение года в МЦБС их проводится несколько. Традиционно один семинар посвящается анализу деятельности библиотек за прошедший год, один — работе с детьми, один — краеведческой направленности, один — тематический.

Цель данного проекта:

Создание благоприятных условий для общения среди коллег, обмена опытом работы, изучения инноваций.

Задачи:

- Регулярное проведение профессиональных встреч, обсуждений, конкурсов;
- Обучение проектной деятельности;
- Организация обучения межрайонного и областного уровня.

В 2009 г. в рамках проекта были проведены семинары:

- «Год 2009: установка на успех» (цели и задачи 2009 г.);
- «Библиотека — году молодежи»;
- «Чистота природы — чистота души» (по экологическому направлению);
- «Фонды: комплектование, сохранность, реклама»;
- «Краеведение в системе работы библиотек на современном этапе».

Семинары дают возможность включать в свои программы разнообразные интересные и активные формы обучения: библиоразминку, часы делового общения, пятиминутку «Советую прочитать», обзоры новой, в т.ч. профессиональной литературы, видеоотчеты о работе библиотек, показательные мероприятия, обмен опытом работы.

К каждому семинару готовится показательное мероприятие: апробируется новая форма или раскрывается актуальная тема. Сценарии мероприятий дополняются оформлением, которое библиотекари либо копируют, либо берут напрокат в методическом отделе. Библиотекари ЦБС таким образом познакомились

со следующими формами проведения массовых мероприятий: слайд-шоу, видеоурок, стендовый доклад, литературно-познавательные игры. В конце семинара подводятся его итоги, дается домашнее задание, заполняется листок обратной связи.

Успех библиотечной деятельности во многом зависит от развития партнерских отношений с различными организациями, от «включенности» библиотек в жизнь района. Поэтому на семинары всегда приглашаются специалисты различных районных служб и организаций, со многими из них мы плодотворно сотрудничаем на протяжении многих лет. Это сотрудники комитетов по экологии, образованию, социальной защиты, специалисты по делам несовершеннолетних администрации района; сотрудники районного краеведческого музея. С газетой «Районные вести» мы сотрудничаем многие годы. И храним все ее экземпляры с 1961 года. 12 библиотек получают эту газету бесплатно.

В системе повышения квалификации доказали свою эффективность деловые игры и тренинги. Они позволяют участникам свободно общаться, находить оптимальные решения возникающих проблем и ситуаций, не оставаться в роли наблюдателя, а активно включаться в процесс обсуждения. Эти формы проблемного обучения еще и обмен опытом с коллегами, профессиональное общение. В последние 2 года были проведены тренинги:

- Анализ деятельности сельской библиотеки;
- Программно-целевое планирование работы сельской библиотеки.

В отделе создается электронная база. На ее основе работает «ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОПИЛКА». Цель ее — не стоять на месте, а находить, изучать, внедрять новшества, распространять интересный опыт коллег страны и региона, обобщать и продвигать интересный опыт библиотек ЦБС. В помощь работе библиотек в методическом отделе имеются тематические накопительные папки, фонд профессиональных, в т.ч. периодических изданий, фото-видео-аудиоматериалы. Поддерживаются дружеские и деловые контакты с коллегами из библиотек других регионов, идет взаимообмен методическими материалами.

В 2008г. из ОДЮБ и ТОУНБ им. А.С. Пушкина получен 61 документ, из других регионов — 10. В 2009г. — 24 и 5 соответственно.

Фонд методических материалов обеспечивает все направления деятельности

библиотек, как традиционные, так и появившиеся в последнее время, такие как «Социальная деятельность библиотек», «Пишем гранты», «Программно-целевое планирование» и другие. Этим фондом пользуются не только библиотекари ЦБС, но и культработники, учителя, население в целом. Методический отдел получает следующие издания:

- газета «Районные вести»;
- журнал «Библиотека»;
- «Читаем. Учимся. Играем.»;
- «Библиополе»;
- «Последний звонок»;
- «Педсовет»;
- «Книжки, нотки и игрушки для Катюшки и Андрюшки».

Кроме того, на средства от платных услуг, которые оказывает методический отдел, приобретаются сборники сценариев, игр, развлечений в помощь организации досуга, методические рекомендации в помощь работе с семьей, по патриотическому, экологическому, нравственному воспитанию, профориентации и т.д.

В методическом отделе оформлены постоянно действующие выставки: «Опыт коллег — в практику работы». Последняя выставка содержит альбомы, брошюры, фотоматериалы, раскрывающие передовой библиотечный опыт, в т.ч. опыт библиотек ЦБС. Библиотекари постоянно пользуются справочным аппаратом отдела: картотекой интересного опыта, картотекой «Книжные выставки», картотекой AV-материалов, картотекой «Издано методическим отделом», картотекой методических материалов «В помощь библиотекарю».

В помощь повышению квалификации в методическом отделе создается V-архив. Это видеоотчеты VIP-школы, V-материалы массовых мероприятий для детей и взрослых, праздники — юбилеи библиотек района. Кроме того, с 2004г. в архиве накапливаются отчеты о конкурсных работах.

«ШКОЛА ЛИЧНОСТНОГО РОСТА» — предусматривает:

- Самообразование библиотекарей;
- Профессиональную учебу в высших и средних учебных заведениях;
- Повышение квалификации на областных курсах, участие в областных мероприятиях по повышению квалификации;
- Творческие конкурсы и конкурсы профессионального мастерства различных уровней.

В настоящее время в вузе учится 1 человек. Постоянно ведется работа среди

учащихся старших классов по пропаганде профессии библиотекаря: проводятся беседы, выпущены информационные листки в серии «Тебе, выпускник». В 2005-2009гг. восемь библиотекарей прошли обучения, организованные областными библиотеками и ТОУЦКИ. К сожалению, недостаточное финансирование не позволяет обучить на областном уровне всех сельских библиотекарей.

В этом году планируется применить такую форму обучения как **«День профессионального общения»**. Теоретическая часть предусматривает консультации для сельских библиотекарей. Темы консультаций будут определены в ходе проверки работы филиалов, ответов на вопросы анкет, самооценки; будут учитываться заявки библиотекарей. На «Днях общения» будут рассматриваться вопросы, такие как:

- Информационная культура библиотекаря и пользователя;
- Современное оформление в библиотеке;
- Индивидуальная работа с читателями на современном этапе.

Вторая часть «Дня профессионального общения» — работа в отделах ЦРБ: разбор практических ситуаций, обмен опытом работы по конкретным направлениям «А я делаю так».

О профессионализме сельских библиотекарей свидетельствует их участие в конкурсах различных уровней:

- Межрегиональный ежегодный конкурс «Устами детей говорит мир»;
- Областные — «Читаем всей семьей» - 2008; «Цветик-семицветик», «Люблю Отчизну я!», «Россия, Родина моя»;
- Районные — «Мой аргумент в пользу отказа от наркотиков», «Когда строку диктует чувство»; «Семьи связующая нить», «Нам жить и помнить».

В ЦБС сложился профессионально крепкий, творческий коллектив, способный решать задачи библиотечного обслуживания населения с учетом новых требований и приоритетов. Несмотря на экономически сложную ситуацию, библиотеки района стабильно выполняет контрольные показатели. В 2005-2009гг. библиотеки работали по программам:

- «Молодежь выбирает будущее»;
- «Семья»;
- «Воспитывать патриотов»;
- «Библиотека и экология»;
- «Библиотека и право»;

- «Старшее поколение»;
- «В поддержку детского чтения».

В 9 сельских филиалах организованы клубы по интересам для взрослых и детей, семейные клубы, клубы выходного дня. Уже на протяжении многих лет в центральной библиотеке работает Центр правовой и деловой информации. Здесь сосредоточена литература соответствующей тематики, адресованная пользователям. К их услугам правовая система «КонсультантПлюс». Есть желание создать на базе центральной библиотеки Центр экологического просвещения. Тем более, что с областным Комитетом по экологии у нас давнишняя и тесная связь. Чтобы поддерживать профессиональные знания на современном уровне и стимулировать интерес к инновациям, планирую организовывать для работников библиотек проблемные семинары, способствующие поднятию уровня их мастерства. Интересными считаю темы: «Обучение информационной грамотности в электронном веке: опыт работы», «Формирование информационной культуры в период активной трудовой деятельности в библиотеке». Ведь трудно не согласиться с утверждением: полноценное будущее только у тех библиотек, которые объединяют традиционную культуру общения с книгой и новые информационные технологии. И все это неосуществимо без квалифицированного библиотечного персонала.

Проводятся, и планируется проводиться в дальнейшем конкурсы «Лучший по профессии». Конкурс будет проходить в трех номинациях: «Лучший библиотекарь года», где будут учитываться уровень профессионализма, компетентность, способность к развитию инноваций; «За творческую индивидуальность и эрудицию» - учет профессионального мастерства, степени эрудированности и творческого подхода к делу; «Твой звездный час», здесь представится возможность молодым выступить с дебютом и успешно продемонстрировать освоение библиотечной профессии.

Карты обратной связи, анкеты, анализ выполнения планов, выезд в филиалы позволяют лишний раз убедиться, что сельские библиотекари стремятся соответствовать тем новым требованиям, которые предъявляются им сегодня, и успешно внедряют в работу все то новое, что они получают в системе повышения квалификации.

В заключение искренне хочу отметить, я рада, что у нас замечательный коллектив. Приходишь на работу, видишь доброжелательные лица и кажется, что все неразрешимые проблемы сами собой разрешаются. Самое главное человеческое богатство — это общение: будь оно профессиональным или просто дружеское.

Главное, слушать, понимать друг друга, поддержать и в горе, и в радости. Я благодарна своему коллективу за то, что он именно такой. Пусть будут все здоровы и счастливы!

Коллектив центральной библиотеки