

Утвержден
распоряжением
Администрации Томской области
от 01.03.2013 N 136-ра

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ,
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ"**

Список изменяющих документов

(в ред. распоряжений Администрации Томской области
от 06.06.2014 N 339-ра, от 06.07.2015 N 489-ра, от 11.09.2015 N 681-ра,
от 22.12.2015 N 1016-ра, от 30.12.2016 N 990-ра, от 13.11.2017 N 706-ра,
от 06.02.2018 N 68-ра, от 23.11.2018 N 784-ра)

1. ЦЕЛИ РАЗРАБОТКИ "ДОРОЖНОЙ КАРТЫ"

Цели плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности" (далее - "дорожная карта") соответствуют целям долгосрочной целевой программы "Развитие культуры в Томской области на 2013 - 2017 годы", утвержденной постановлением Администрации Томской области от 26.11.2012 N 468а "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Развитие культуры Томской области на 2013 - 2017 годы"; долгосрочной целевой программы "Развитие внутреннего и въездного туризма на территории Томской области на 2013 - 2017 годы", утвержденной постановлением Администрации Томской области от 26.11.2012 N 467а "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Развитие внутреннего и въездного туризма на территории Томской области на 2013 - 2017 годы":

1) создание правовых, административных, политических, финансовых и экономических механизмов модернизации отрасли культуры в Томской области для повышения качества и доступности культурных продуктов и услуг, предлагаемых населению;

2) обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры Томской области;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5) сохранение, использование и популяризация объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), находящихся в собственности Томской области и собственности Российской Федерации, государственная охрана объектов культурного наследия регионального значения и федерального значения в пределах переданных полномочий;

6) создание условий для культурной деятельности, равного и свободного доступа населения Томской области к культурным ценностям;

7) повышение конкурентоспособности региональной туристской индустрии, удовлетворяющей потребности российских и иностранных граждан в качественных туристских услугах и обеспечивающей рациональное использование особо охраняемых природных объектов и территорий и равный доступ к культурным ценностям и туристским ресурсам.

2. ПРОВЕДЕНИЕ СТРУКТУРНЫХ РЕФОРМ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли культуры Томской области;

создание многофункциональных культурных центров в Томской области;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации граждан Томской области;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта Томской области;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация территории Томской области во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

3. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) РАЗВИТИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ И МЕРЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ИХ ДОСТИЖЕНИЕ

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,1	3,2	3,3	3,5	3,8	4	4,2

2) увеличение совокупного объема электронного каталога библиотечной системы Томской области, в том числе библиографических записей, включенных в сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом) <1>:

<1> В соответствии с Административным регламентом по предоставлению государственной услуги "Предоставление доступа к справочно-поисковому аппарату библиотек, базам данных" (приказ Департамента по культуре Томской области от 08.12.2011 N 326/01-07), разработанный Департаментом по культуре Томской области в соответствии с [частью 1 статьи 13](#) Федерального закона от 27 июля 2010 года N 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг", в целях создания комфортных условий для участников отношений, возникающих при исполнении государственной услуги.

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

1,7	1,8	1,9	2	2,1	2,2	2,3
-----	-----	-----	---	-----	-----	-----

3) увеличение доли объектов культурного наследия, по которым подготовлены и направлены в Министерство культуры Российской Федерации пакеты документов для внесения информации в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия, в общем количестве объектов культурного наследия Томской области <2>:

<2> В соответствии с [пунктом 2 статьи 9.1](#), [пунктом 6 статьи 9.2](#) Федерального закона от 25 июня 2002 года N 73-ФЗ "Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов Российской Федерации"; [пунктом 1 статьи 3](#) Закона Томской области от 12 декабря 2006 года N 304-ОЗ "Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) Томской области" Администрация Томской области наделена полномочиями принимать в установленном порядке решение о включении объекта культурного наследия в реестр. Департамент по культуре и туризму Томской области организует подготовку необходимого пакета документов для включения и регистрации объекта в вышеуказанном реестре. Целесообразно рассмотреть тот же подход при условии сохранения пропорции, заданной Правительством Российской Федерации и в рамках полномочий Томской области.

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	30	35	40	46	50	52

4) увеличение доли предоставленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
7,9	24	26	28	31	33	34

5) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,42	0,55	0,58	0,63	0,7	0,79	0,9

6) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,5	6,6	6,7	6,8	7	7,1	7,2

7) повышение уровня удовлетворенности граждан Томской области качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
44,8	50	54	60	68	78	90

8) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального, местного (муниципального) значения, расположенных на территории Томской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30,5	31,24	32,01	32,79	33,59	34,41	35,25

9) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Томской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
27,6	36,7	45,8	54,9	64	73,1	82,2

10) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев Томской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
40	46	53	60	66	80	86,66

11) исключен. - [Распоряжение](#) Администрации Томской области от 30.12.2016 N 990-ра;

12) увеличение средней суммы одного гранта Департамента по культуре и туризму Томской области для поддержки творческих проектов в области культуры и искусства:

(тыс. рублей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	317	500	700	700	700	700

13) увеличение объема передвижного фонда музеев Томской области для экспонирования произведений искусства в музеях и галереях Томской области и городах России:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
300	350	400	450	500	550	600

14) увеличение количества виртуальных музеев, созданных с использованием средств областного бюджета:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
8	9	10	12	13	14	15

15) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Томской области и субъектах Российской Федерации:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	20	40	60	80	100	100

16) увеличение количества премий выдающимся деятелям культуры и искусства Томской области и талантливой молодежи:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
20	21	22	23	25	25	25

17) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8

18) исключен. - [Распоряжение](#) Администрации Томской области от 30.12.2016 N 990-ра;

19) исключен. - [Распоряжение](#) Администрации Томской области от 06.07.2015 N 489-ра;

20) увеличение посещаемости учреждений культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год

-	5	10	15	20	25	30
---	---	----	----	----	----	----

(пп. 20 введен распоряжением Администрации Томской области от 11.09.2015 N 681-ра)

21) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	5	10	15	20	25	30

(пп. 21 введен распоряжением Администрации Томской области от 11.09.2015 N 681-ра)

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по Томской области;

3) переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

4. МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников областных государственных учреждений культуры и муниципальных учреждений культуры Томской области (далее - учреждения культуры Томской области) должны осуществляться с учетом:

1) **программы** поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р;

2) **плана** мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", утвержденного Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 N 2606-р;

3) единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Перечень мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Томской области:

N пп	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель/соисполнители	Срок исполнения
---------	--------------------------	--	-----------------

1	Обеспечить к 2018 году поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников учреждений культуры Томской области до уровня средней заработной платы по Томской области	Департамент по культуре и туризму Томской области, Департамент финансов Томской области	2013 - 2018 годы
2	Обеспечить приоритетное повышение оплаты труда низкооплачиваемых категорий квалифицированных работников учреждений культуры Томской области, включая библиотечных работников, работников культурно-досуговых учреждений и музеев	Департамент по культуре и туризму Томской области	2013 - 2018 годы
3	Утвердить предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры Томской области и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8. Поддержание установленного уровня соотношения	Департамент по культуре и туризму Томской области, подведомственные государственные учреждения культуры	2013 - 2018 годы
(п. 3 в ред. распоряжения Администрации Томской области от 06.06.2014 N 339-ра)			
4	Обеспечить проведение мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры Томской области, в том числе проведение анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры	Департамент по культуре и туризму Томской области, подведомственные учреждения культуры, муниципальные образования Томской области (по согласованию)	Ежеквартально
(п. 4 в ред. распоряжения Администрации Томской области от 06.06.2014 N 339-ра)			
5	Обеспечить контроль за проведением статистического наблюдения показателей средней заработной платы работников учреждений культуры Томской области	Департамент по культуре и туризму Томской области, подведомственные учреждения культуры, муниципальные образования Томской области (по согласованию)	2013 - 2018 годы
6	Мероприятия по внедрению нормативно-подушевого финансирования при определении нормативных затрат на оказание государственных услуг (работ). Разработка методических рекомендаций по внедрению нормативно-подушевого финансирования при определении	Департамент по культуре и туризму Томской области	2015 - 2018 годы

	нормативных затрат на оказание муниципальных услуг (работ)		
(п. 6 введен распоряжением Администрации Томской области от 06.06.2014 N 339-ра)			
7	Обеспечить в 2014 году достижение уровня среднемесячной заработной платы артистов симфонического оркестра ОГАУК "Томская областная государственная филармония" до средней заработной платы по Томской области	Департамент по культуре и туризму Томской области	2014 год
(п. 7 введен распоряжением Администрации Томской области от 06.06.2014 N 339-ра)			
8	Расчет потребности и учет при формировании бюджета Томской области на повышение заработной платы государственных (муниципальных) работников культуры в соответствии с планами-графиками реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в части повышения оплаты труда работников	Департамент по культуре и туризму Томской области	2013 - 2018 годы
(п. 8 введен распоряжением Администрации Томской области от 06.06.2014 N 339-ра)			

3. Мероприятия по совершенствованию систем оплаты труда работников учреждений культуры Томской области обеспечиваются за счет доходов от всех направлений деятельности учреждения.

4. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников государственных учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р, Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 N 2606-р и средней заработной платы в Томской области:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60,0	64,9	63,4	70,8	90,0	100

(таблица в ред. распоряжения Администрации Томской области от 30.12.2016 N 990-ра)

2) среднесписочная численность работников государственных и муниципальных учреждений культуры:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3950,0	3985,0	3985,0	3885,0	3805,9	3747,8	3761,7

(таблица в ред. распоряжения Администрации Томской области от 23.11.2018 N 784-ра)
(пп. 2 в ред. распоряжения Администрации Томской области от 06.06.2014 N 339-ра)

**5. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ
ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫХ УСЛУГ В СФЕРЕ
КУЛЬТУРЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПЕРЕХОДОМ НА ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ**

N пп	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Применение методических рекомендаций Минкультуры России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников	Правовые акты Администрации Томской области	Департамент по культуре и туризму Томской области	III квартал 2013 года
2	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных Департаменту по культуре и туризму Томской области учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников и разработка методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников	Правовые акты Администрации Томской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)	Департамент по культуре и туризму Томской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)	Ежегодно

3	<p>Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности за счет мероприятий, направленных на максимальное использование площадей и имущества, расширение перечня платных услуг, повышение доступности информации об услугах</p>	<p>Отчет Департамента по культуре и туризму Томской области в орган, осуществляющий мониторинг реализации "дорожной карты"</p>	<p>Департамент по культуре и туризму Томской области</p>	<p>Ежегодно</p>
---	--	--	--	-----------------

(в ред. [распоряжения](#) Администрации Томской области от 06.06.2014 N 339-ра)

4	<p>Применение Типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры с учетом методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений, включая:</p> <p>применение изменений в типовые нормы труда работников библиотек;</p> <p>с учетом методических рекомендаций по формированию штатной численности работников культурно-досуговых учреждений;</p> <p>применение типовых норм труда работников;</p> <p>с учетом методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений исполнительского искусства с учетом необходимости качественного оказания государственных</p>	<p>Приказ Департамента по культуре и туризму Томской области</p>	<p>Департамент по культуре и туризму Томской области</p>	<p>2013 - 2018 годы</p> <p>2014 год</p> <p>2015 год</p> <p>2016 год</p> <p>2017 год</p>
---	--	--	--	---

	(муниципальных) услуг (выполнения работ)			
5	Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных Департаменту по культуре и туризму Томской области, принятые в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 N 66а "О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений", в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	Приказ Департамента по культуре и туризму Томской области	Департамент по культуре и туризму Томской области	2013 год
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
6	Обеспечить исполнение обязанности по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на замещение соответствующих должностей, в соответствии с действующим законодательством	Представление сведений руководителем учреждения	Департамент по культуре и туризму Томской области	Ежегодно
6.1	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	Распоряжение Губернатора Томской области от 12.08.2013 N 281-р "Об определении структурного подразделения Администрации Томской области,	Департамент по культуре и туризму Томской области	Ежегодно

		ответственного за организацию независимой системы оценки качества работы областных государственных учреждений, оказывающих социальные услуги в Томской области", распоряжение Губернатора Томской области от 11.10.2013 N 379-р "Об утверждении Плана мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы областных государственных учреждений, оказывающих социальные услуги в Томской области, на 2013 - 2015 годы"		
	Мероприятия по обеспечению предоставления потребителям услуг и общественности через официальный сайт в сети Интернет информации о проведении независимой оценки и качества работы организаций культуры, оказывающих услуги (работы)	Отчет о проведении независимой оценки и качества работы организаций культуры	Департамент по культуре и туризму Томской области	Ежегодно
(пп. 6.1 введен распоряжением Администрации Томской области от 06.06.2014 N 339-ра)				
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
7	Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры Томской области	Приказы Департамента по культуре и туризму Томской области	Департамент по культуре и туризму Томской области	2013 - 2014 годы
8	Проведение мероприятий по аттестации работников отрасли культуры и искусства	Отчет Департамента по культуре и туризму Томской области	Департамент по культуре и туризму Томской области	Раз в 5 лет

9	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры Томской области в связи с введением "эффективного контракта"	Трудовые договоры работников	Департамент по культуре и туризму Томской области	Ежегодно
10	Анализ лучших практик внедрения "эффективного контракта", предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в областных учреждениях на 2012 - 2018 годы		Департамент по культуре и туризму Томской области, заинтересованные органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)	До 15 июля 2013 года
11	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и вспомогательного персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры Томской области, подведомственных Департаменту по культуре и туризму Томской области, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов, поддержание установленной доли	Приказ Департамента по культуре и туризму Томской области	Департамент по культуре и туризму Томской области	2013 - 2016 годы
(в ред. распоряжений Администрации Томской области от 06.06.2014 N 339-ра, от 13.11.2017 N 706-ра)				
12	Создание постоянно действующей рабочей группы Департамента по культуре и туризму Томской области по оценке результатов реализации региональной "дорожной карты"	Приказ Департамента по культуре и туризму Томской области	Департамент по культуре и туризму Томской области с участием исполнительных органов государственной власти Томской области	Февраль 2013 года

13	Подготовка и утверждение региональной программы "Развитие культуры и туризма в Томской области" на 2013 - 2020 годы"	Правовой акт Томской области	Департамент по культуре и туризму Томской области с участием исполнительных органов государственной власти Томской области	2013 год
14	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в региональной программе "Развитие культуры и туризма в Томской области" на 2013 - 2020 годы" и региональной "дорожной карты"	Отчет Департамента по культуре и туризму Томской области в орган, осуществляющий мониторинг реализации "дорожной карты"	Департамент по культуре и туризму Томской области	10 июля 2013 года, ежегодно, начиная с 2014 года, 5 января, 5 июля
15	Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий с участием профсоюзных организаций	Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Департамент по культуре и туризму Томской области, исполнительные органы государственной власти Томской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию), заинтересованные организации (по согласованию)	2013 - 2018 годы
(в ред. распоряжения Администрации Томской области от 06.06.2014 N 339-ра)				
16	Подготовка анализа для представления Губернатору Томской области о результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и подготовка предложений о подходах к регулированию	Отчет и предложения Департамента по культуре и туризму Томской области в орган, осуществляющий мониторинг реализации "дорожной карты"	Департамент по культуре и туризму Томской области	Март 2017 года

	оплаты труда работников учреждений культуры Томской области на период после 2018 года			
17	Утверждение Департаментом по культуре и туризму Томской области, по согласованию с заинтересованными исполнительными органами государственной власти Томской области, "дорожной карты" в сфере культуры в отношении подведомственных учреждений культуры Томской области и соответствующих категорий работников	Правовой акт Томской области	Департамент по культуре и туризму Томской области с участием заинтересованных исполнительных органов государственной власти Томской области	I - II квартал 2013 года
18	Разработать и утвердить собственные "дорожные карты" учреждениям культуры Томской области по согласованию с Департаментом по культуре и туризму Томской области	Утвержденные "дорожные карты" учреждений культуры Томской области	Департамент по культуре и туризму Томской области, областные учреждения культуры	2013 год
19	Разработка и утверждение областными государственными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников	Локальный акт учреждения	Областные государственные учреждения культуры (по согласованию)	I - II квартал 2013 года
20	Обеспечение методического сопровождения разработки муниципальными образованиями местных	Письмо Департамента по культуре и туризму Томской области	Департамент по культуре и туризму Томской области	I - II квартал 2013 года

	"дорожных карт" в сфере культуры			
21	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных (муниципальных) учреждений до 1:0,7 - 0,5 с учетом типа учреждения	Правовые акты Администрации Томской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)	Департамент по культуре и туризму Томской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)	2015 - 2016 годы
(п. 21 введен распоряжением Администрации Томской области от 06.06.2014 N 339-ра; в ред. распоряжения Администрации Томской области от 13.11.2017 N 706-ра)				
22	Представление руководителями государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Томской области, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующей должности, и размещение их в системе Интернет	100% размещенных в сети Интернет справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Департамент по культуре и туризму Томской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)	Ежегодно
(п. 22 введен распоряжением Администрации Томской области от 06.06.2014 N 339-ра)				
23	Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Томской области, для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в	Приказ Департамента по культуре и туризму Томской области, муниципальные правовые акты	Департамент по культуре и туризму Томской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)	Ежегодно

	качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Томской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях			
(п. 23 введен распоряжением Администрации Томской области от 06.06.2014 N 339-ра)				
24	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)	Приказ Департамента по культуре и туризму Томской области, муниципальные правовые акты	Департамент по культуре и туризму Томской области с участием заинтересованных органов местного самоуправления (по согласованию)	Ежегодно
(п. 24 введен распоряжением Администрации Томской области от 06.06.2014 N 339-ра)				
25	Проведение аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с рекомендациями, утвержденными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении "эффективного контракта" в 2014 - 2015 годах	Правовые акты	Департамент по культуре и туризму Томской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)	Ежегодно
(п. 25 введен распоряжением Администрации Томской области от 06.06.2014 N 339-ра)				
26	Проведение анализа кадрового состава работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда, в том числе	Информация о кадровом составе работников учреждений культуры с учетом	Департамент по культуре и туризму Томской области	Ежеквартально

<p>в части дефицита (избытка) кадров отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</p>	<p>ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров</p>		
<p>(п. 26 введен распоряжением Администрации Томской области от 06.06.2014 N 339-ра)</p>			

Приложение N 2

Утверждено
распоряжением
Администрации Томской области
от 01.03.2013 N 136-ра

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
К ПЛАНУ МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЕ") "ИЗМЕНЕНИЯ В СФЕРЕ
КУЛЬТУРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ"
В ЧАСТИ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ**

Список изменяющих документов
(в ред. [распоряжения](#) Администрации Томской области
от 23.11.2018 N 784-ра)

№ пп	Наименование показателя	2012 год	2013 год (план)	2013 год (факт)	2014 год (план)	2014 год (факт)	2015 год (план)	2015 год (факт)	2016 год (план)	2016 год (факт)	2017 год (план)	2017 год (факт)	2018 год
Исходная информация для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы работников учреждений культуры													
1	Численность населения Томской области, чел.	1060997	1067187	1067187	1076995	1074453	1079138	1075608	1078256	1077826	1079337	1078585	1078710
2	Прогнозируемая средняя заработная плата по Томской области, руб.	27075	29692	30446	32988	32503	33998	х	х	х	х	х	х
3	Среднемесячный доход от трудовой деятельности по Томской области, руб.						29000	30071,3	31719,0	31604,1	34200,0	32871,1	36297,0
4	Темп роста средней заработной платы по Томской области к предыдущему году, %	х	110	112	108	107	х	х	105,5	105,1	108,2	104,0	110,4
5	Планируемая среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры в Томской области, руб.	13093	17815	18378	21409	21557	21557	22292,2	22462,3	22889,7	30780,0	30896,4	36297,0
6	в том числе соотношение средней заработной платы категории персонала к средней заработной плате основного персонала:												
7	Административно-							1,6	1,6	1,7	1,7	1,6	1,5

	управленческий персонал												
	в том числе:												
8	муниципальные образования							1,5	1,5	1,6	1,6	1,5	1,4
9	областные государственные учреждения							1,9	1,9	2,0	1,9	1,8	1,7
10	Основной персонал							1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
	в том числе:												
11	муниципальные образования							1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
12	областные государственные учреждения							1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
13	Вспомогательный персонал							0,6	0,6	0,7	0,6	0,6	0,6
	в том числе:												
14	муниципальные образования							0,5	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5
15	областные государственные учреждения							0,8	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7
16	Соотношение средней заработной платы работников учреждений	48,4	60,0	60,4	64,9	66,3	63,4	74,1	70,8	72,4	90,0	94,0	100,0

	культуры и средней заработной платы по Томской области, % (с факта 2015 года соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Томской области)												
17	Темп роста средней заработной платы работников учреждений культуры в Томской области к предыдущему году, %	x	136	140	116	117	100	103,4	100,8	102,7	134,5	135,0	117,5
Информация, рекомендованная Минкультуры России, для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы работников учреждений культуры													
18	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников), чел.	269	267	268	270	271	278	282,6	283,3	289,1	288,0	287,4	286,8
19	Число получателей услуг, чел.	1060997	1067187	1067187	1076995	1074453	1079138	1075608	1078256	1077826	1079337	1078585	1078710
20	Доля средств от приносящей доход	6	5	6	5	5	6	6,2	6,1	6,5	4,8	5,1	4,3

	деятельности в ФОТ работников учреждений культуры, %												
21	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, чел.	3950	3997	3985	3985	3959	3885	3805,9	3805,9	3728,3	3747,8	3752,9	3761,7
	в том числе:												
22	Административно-управленческий персонал							212,0	212,0	198,8	198,8	196,8	197,3
23	Основной персонал							2371,3	2371,3	2337,5	2347,0	2355,4	2359,9
24	Вспомогательный персонал							1222,6	1222,6	1192,0	1202,0	1200,7	1204,5
Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы работников учреждений культуры													
25	Планируемый ФОТ с начислениями, тыс. руб.	808031,9	1112531,2	1144217,0	1332959,5	1333518,2	1308493,5	1325569,6	1335683,8	1333344,9	1802343,3	1811620,8	2133277,3
	с учетом:												
26	Объема средств от оптимизации за счет сокращения численности работников	x	0,0	0,0	0,0	8598,8	33688,4	60244,5	62777,8	91757,4	114057,8	111991,4	126627,9

	учреждений культуры, тыс. руб.												
	в том числе:												
27	ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	49694,6	51674,6	68637,7	71383,2	71985,9	71985,9	81810,5	81810,5	87130,9	87130,9	92196,9	92196,9
28	Темп роста средств от приносящей доход деятельности в ФОТ к предыдущему году, %	x	104	138	104	105	100	114	100	106,5	100,0	105,8	100,0
29	Прирост ФОТ с начислениями к 2013 году (дополнительная потребность средств на повышение заработной платы работников учреждений культуры), тыс. руб.	x	304499,3	336185,1	188742,4	189301,2	164276,5	181352,6	191466,8	189186,6	658185,1	667462,5	989119,0
	в том числе:												
30	за счет средств консолидированного бюджета, тыс. руб.	x	302519,3	317242,1	185996,9	185953,0	160928,3	168179,7	178293,9	170693,4	639691,8	643903,2	965559,8
31	включая средства,	x	266157,9	266029,2	159337,7	158772,1	134403,9	133826,9	133826,9	128416,8	583514,5	577521,3	892313,4

	областных государственных учреждений на увеличение численности работников культуры, тыс. руб.												
36	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации (тыс. руб.), из них:	x	0	0	26659,2	27180,9	26524,4	34352,8	34352,8	34352,8	34352,8	34352,8	34352,8
37	от реструктуризации сети, тыс. руб.	x	0	0	6109,2	6442,2	6922,6	6442,2	6442,2	6442,2	6442,2	6442,2	6442,2
38	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, тыс. руб.	x	0	0	20550,0	20738,7	19601,8	27910,6	27910,6	27910,6	27910,6	27910,6	27910,6
39	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	x	1980,0	18943,1	2745,5	3348,2	3348,2	13172,8	13172,8	18493,2	18493,2	23559,2	23559,2
40	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 30 + стр. 39)	x	304499,3	336185,1	188742,4	189301,2	164276,5	181352,6	191466,8	189186,6	658185,1	667462,5	989119,0

41	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % ((стр. 26 + стр. 36) / стр. 29 x 100%)	x	0	0	14,1	18,9	36,7	52,2	50,7	66,7	22,5	21,9	16,3
42	Ассигнования консолидированного бюджета (нарастающим итогом к уровню 2012 года), тыс. руб.	x	266157,9	266029,2	425495,6	424930,0	400561,8	399984,8	399984,8	394574,7	849672,4	843679,2	1158471,3
43	Доля ФОТ административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ, %	41,3	31,3	36,2	29,7	32,3	31,6	31,8	32,3	32,8	29,8	29,7	29,4
Департамент по культуре и туризму Томской области													
Информация, рекомендованная Минкультуры России, для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы работников учреждений культуры													
44	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по	270	268	269	271	272	279	283,7	284,4	290,2	289,1	288,5	287,9

50	муниципальные образования							1,5	1,5	1,6	1,6	1,5	1,4
51	областные государственные учреждения							1,9	1,9	2,0	1,9	1,8	1,7
52	Основной персонал							1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
	в том числе:												
53	муниципальные образования							1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
54	областные государственные учреждения							1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
55	Вспомогательный персонал							0,6	0,6	0,7	0,5	0,6	0,6
	в том числе:												
56	муниципальные образования							0,5	0,6	0,6	0,5	0,5	0,5
57	областные государственные учреждения							0,8	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7
58	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы по	48,0	59,7	60,1	64,7	66,1	63,2	73,9	70,6	72,2	89,9	93,9	100,0

65	ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	47755,0	49735,0	65272,8	67720,0	69178,3	69178,3	79931,6	79931,6	85241,3	85241,3	90459,4	90459,4
66	Темп роста средств от приносящей доход деятельности в ФОТ к предыдущему году, %	x	104	137	104	106	100	116	100	107	100	106	100
67	Прирост ФОТ с начислениями к 2013 году (дополнительная потребность средств на повышение заработной платы работников учреждений культуры), тыс. руб.	x	304100,9	335848,3	188151,1	188640,0	164411,7	181487,7	191601,9	189512,7	658511,1	668165,8	989822,4
	в том числе:												
68	за счет средств консолидированного бюджета, тыс. руб.	x	302120,9	318330,5	185703,9	184734,5	160506,2	166828,9	176943,1	169544,2	638542,6	642979,2	964635,7
69	включая средства, предусмотренные на повышение заработной платы работников учреждений	x	266157,9	266029,2	159240,4	158674,8	134163,2	133586,2	133625,2	128416,8	583514,5	577521,3	892313,4

	работников культуры, тыс. руб.												
74	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации (тыс. руб.), из них:	x	0	0	26463,5	26059,7	26343,0	33242,7	33203,7	33203,7	33203,7	33428,8	33428,8
75	от реструктуризации сети, тыс. руб.	x	0	0	6109,2	6442,2	6922,6	6442,2	6442,2	6442,2	6442,2	6442,2	6442,2
76	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, тыс. руб.	x	0	0	20354,3	19617,5	19420,4	26800,5	26761,4	26761,4	26761,4	26986,6	26986,6
77	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	x	1980,0	17517,8	2447,2	3905,5	3905,5	14658,8	14658,8	19968,5	19968,5	25186,6	25186,6
78	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 68 + стр. 77)	x	304100,9	335848,3	188151,1	188640,0	164411,7	181487,7	191601,9	189512,7	658511,1	668165,8	989822,4
79	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема	x	0	0	14,1	18,4	36,4	51,4	50,0	65,7	22,3	21,7	16,1

	средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % ((стр. 74 + стр. 64) / стр. 67 x 100%)												
80	Ассигнования консолидированного бюджета (нарастающим итогом к уровню 2012 года), тыс. руб.	x	266157,9	266029,2	425398,3	424832,7	400321,1	399744,1	399783,1	394574,7	849672,4	843679,2	1158471,3
81	Доля ФОТ административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ, %	40,7	30,8	35,6	29,4	32,1	32,7	31,4	31,9	32,5	29,5	29,4	29,2
Комитет по охране объектов культурного наследия Томской области													
Информация, рекомендованная Минкультуры России, для расчета дополнительной потребности средств на повышение заработной платы работников учреждений культуры													
82	Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждений культуры (по среднесписочной численности работников), чел.	268,6	267,0	267,8	270,3	271,4	277,8	282,6	283,3	289,1	288,0	287,4	286,8

83	Число получателей услуг, чел.	1060997	1067187	1067187	1076995	1074453	1079138	1075608	1078256	1077826	1079337	1078585	1078710
84	Доля средств от приносящей доход деятельности в ФОТ работников учреждений культуры, %	22	21	37	37	28	31	20,7	20,7	21,5	21,5	20,6	20,6
85	Планируемая среднемесячная заработная плата работников учреждения культуры, руб.	37780,0	39480,1	39480,4	42020,4	42038,9	39973,0	39973,0	39973,0	39973,4	39973,4	37205,7	37205,7
86	в том числе соотношение средней заработной платы категории персонала к средней заработной плате основного персонала:												
87	Административно-управленческий персонал							1,8	1,8	2,4	2,4	2,2	2,2
88	Основной персонал							1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
89	Вспомогательный персонал							1,0	1,0	1,3	1,3	1,0	1,0

90	Соотношение средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы по Томской области, %	139,5	133,0	129,7	127,4	129,3	117,6	132,9	126,0	126,5	116,9	113,2	102,5
91	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, чел.	15,0	15,0	14,9	14,9	15,0	14,5	14,5	14,5	14,1	14,1	14,5	14,5
	в том числе:												
92	Административно-управленческий персонал							2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
93	Основной персонал							2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
94	Вспомогательный персонал							10,5	10,5	10,1	10,1	10,5	10,5
	Расчет дополнительной потребности средств на повышение заработной платы работников учреждений культуры												
95	Планируемый ФОТ с начислениями, тыс. руб.	8854,1	9252,6	9190,9	9782,2	9852,2	9055,8	9055,8	9055,8	8806,1	8806,1	8428,9	8428,9
	с учетом:												
96	Объема средств от оптимизации за счет	x	0,0	0,0	0,0	0,0	249,8	249,8	249,8	499,6	499,6	232,5	232,5

	сокращения численности работников учреждений культуры, тыс. руб.												
	в том числе:												
97	ФОТ за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	1939,6	1939,6	3364,9	3663,2	2807,6	2807,6	1878,9	1878,9	1889,6	1889,6	1737,5	1737,5
98	Темп роста средств от приносящей доход деятельности в ФОТ к предыдущему году, %	x	100	173	109	83	100	67	100	101	100	92	100
99	Прирост ФОТ с начислениями к 2013 году (дополнительная потребность средств на повышение заработной платы работников учреждений культуры), тыс. руб.	x	398,4	336,8	591,3	661,3	-135,1	-135,1	-135,1	-384,9	-384,9	-762,1	-762,1
	в том числе:												
100	за счет средств консолидированного	x	398,4	-1088,5	293,0	1218,5	422,1	1350,8	1350,8	1090,4	1090,4	865,3	865,3

	Томской области и областных государственных учреждений на увеличение численности работников культуры, тыс. руб.												
106	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации (тыс. руб.), из них:	x	0	0	195,6	1121,2	181,4	1110,1	1149,1	1149,1	1149,1	924,0	924,0
107	от реструктуризации сети, тыс. руб.	x	0	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
108	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, тыс. руб.	x	0	0	195,6	1121,2	181,4	1110,1	1149,1	1149,1	1149,1	924,0	924,0
109	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	x	0,0	1425,3	298,3	-557,3	-557,3	-1486,0	-1486,0	-1475,3	-1475,3	-1627,4	-1627,4
110	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр.	x	398,4	336,8	591,3	661,3	-135,1	-135,1	-135,1	-384,9	-384,9	-762,1	-762,1

	100 + стр. 109)												
111	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % ((стр. 96 + стр. 106) / стр. 99 x 100%)	x	0,0	0,0	33,1	169,6	-319,1	-1006,2	-1035,1	-428,4	-428,4	-151,8	-151,8
112	Ассигнования консолидированного бюджета (нарастающим итогом к уровню 2012 года), тыс. руб.	x	0,0	0,0	97,3	97,3	240,7	240,7	201,7	-58,7	-58,7	-58,7	-58,7
113	Доля ФОТ административно-управленческого и вспомогательного персонала в общем ФОТ, %	97,0	97,0	97,0	96,0	87,8	95,4	87,2	87,2	89,9	89,9	88,4	88,4
