

Научно-методический отдел

**СОГЛАСОВАНО**  
Директор ОГАУК «Томская областная  
универсальная научная библиотека  
им. А.С. Пушкина»  
Александр Сергеевич Барabanщикова  
\_\_\_\_\_ 2020 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ об онлайн-клубе профессионального общения #ПрофиЧат

### 1. Общие положения

- 1.1. Онлайн-клуб профессионального общения #ПрофиЧат (далее – Объединение) является добровольным профессиональным объединением молодых библиотекарей Томской области в возрасте до 40 лет (включительно) независимо от их образования, опыта работы и занимаемой должности.
- 1.2. Деятельность Объединения регулируется действующим законодательством РФ:
- Конституцией РФ
  - Федеральным законом РФ «О библиотечном деле» от 29.12.1994 г. № 78-ФЗ
  - Федеральным законом РФ «О персональных данных» от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ
  - Кодексом профессиональной этики российского библиотекаря от 26.05.2011 г.
  - Законом Томской области «О библиотечном деле и обязательном экземпляре документов в Томской области» от 9.10.1997 г. № 573
  - Законом Томской области «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области» от 13 июня 2007 г. № 112-03
  - другими правовыми актами РФ и Томской области в области культуры.
- 1.3. Поправки и изменения в настоящее Положение могут вноситься по предложению Куратора, Актива Объединения и приниматься на общем собрании Объединения.
- 1.4. Основные принципы деятельности Объединения – демократичность, толерантность, профессионализм, инициативность, творческий подход.
- 1.5. Работа Объединения строится с учетом индивидуально-личностных и профессиональных особенностей молодых специалистов, их желаний и потребностей.

### 2. Цели и задачи

- 2.1. Цель Объединения: повышение профессионального уровня молодых специалистов.
- 2.2. Задачи Объединения:
- создать команду молодых профессионалов, способных в будущем занять лидирующие позиции в библиотечной сфере
  - содействовать проявлению деловых и личных качеств, профессиональных знаний и навыков работы молодых библиотекарей
  - способствовать выявлению и реализации творческих способностей молодых библиотекарей
  - создать возможность для эффективной самомотивации и самореализации через поддержку и продвижение инициатив, новых креативных идей

- способствовать реализации областных проектов в области культуры и библиотечного дела
- методическое сопровождение и информирование молодых специалистов о проведении конкурсов профессионального мастерства разных уровней
- оказывать методическую помощь молодым специалистам в рамках проведения конкурсов профессионального мастерства разных уровней
- способствовать повышению имиджа библиотеки и библиотекаря в профессиональном и местном сообществах.

### **3. Структура Объединения**

3.1. Кураторами Объединения являются сотрудники научно-методического отдела ТОУНБ им. А.С. Пушкина.

3.2. Руководитель учреждения рекомендует 1 специалиста из районной библиотечной системы в состав Актива Объединения.

3.3. Участниками Объединения являются инициативные и перспективные библиотекари муниципальных библиотек Томской в возрасте до 40 лет (включительно) независимо от их образования, опыта работы и занимаемой должности. В качестве Экспертов Объединения могут привлекаться сотрудники старше 40 лет.

3.4. Основные задачи Кураторов и Актива Объединения:

- стратегическое планирование работы Объединения
- выдвижение креативных идей
- внесение и рассмотрение предложений по содержанию и организации работы
- разработка мероприятий, продукции Объединения и прочего
- активное содействие развитию Объединения.

3.5. Порядок формирования Объединения: членами Объединения могут стать молодые сотрудники в возрасте до 40 лет (включительно). Членство в Объединении является добровольным.

### **4. Руководство Объединением**

4.1. Объединение возглавляют Кураторы Объединения.

4.2. Права и обязанности Кураторов:

- общее руководство деятельностью Объединения
- ответственность за организацию работы Объединения, выполнение принятых решений
- внесение предложений, идей и проектов, касающихся организации работы Объединения
- составление перспективных и текущих планов работы Объединения
- ведение плановой и отчетной документации
- проведение заседаний и общих собраний Объединения
- взаимодействие с Активом Объединения
- отдельные поручения членам Объединения.

4.3. Актив Объединения согласовывает свою деятельность с Куратором Объединения.

4.4. Мониторинг и поддержку работы Объединения осуществляет Куратор Объединения (научно-методический отдел ТОУНБ им. А.С. Пушкина).

4.5. Функции Кураторов:

- методическая поддержка деятельности Объединения
- внесение предложений по содержанию и организации работы Объединения
- участие (разного уровня) в деятельности Объединения
- представление Объединения в государственных органах власти и управления, организациях, учреждениях в рамках предоставленных полномочий, профессиональной компетенции.



## **5. Права и обязанности участников Объединения**

5.1. Участники Объединения имеют право:

- оперативно получать всю имеющуюся в распоряжении Объединения информацию
- быть избранными в Актив Объединения
- выдвигать свои идеи, касающиеся содержания и организации работы Объединения
- принимать участие во всех мероприятиях Объединения.

5.2. Участники Объединения обязаны:

- руководствоваться в своей деятельности настоящим Положением
- активно участвовать в деятельности Объединения и выполнять свои функциональные обязанности, способствуя развитию Объединения.

## **6. Права и обязанности руководителей муниципальных библиотек по отношению к Объединению**

6.1. Руководители муниципальных библиотек Томской области имеют право:

- присутствовать на общих собраниях и онлайн-встречах Объединения
- вносить свои предложения и пожелания по организации деятельности Объединения
- использовать разные варианты поощрения наиболее активных участников Объединения.

6.2. Руководители муниципальных библиотек Томской области обязаны:

- формировать кадровую политику, направленную на всестороннюю поддержку молодых специалистов
- создавать условия для выявления и реализации творческого и профессионального потенциала молодых специалистов (стажировки в другие города, на конкурсы, курсы повышения квалификации)
- содействовать карьерному росту, проявлению предприимчивости, деловых и личных качеств, профессиональных знаний и навыков работы молодежи в профессии
- оказывать помощь молодым специалистам в период их профессиональной адаптации, становления, развития.