

МЕТОДИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ «Учебно-методический центр ТОУНБ им. А.С. Пушкина»¹

1. Актуальность проекта

В Томской областной универсальной научной библиотеке им. А.С. Пушкина (далее – ТОУНБ) с 2005 года вопрос повышения профессиональной компетентности руководителей и специалистов муниципальных общедоступных библиотек Томской области решался путём создания Выездного учебно-методического центра (далее – ВУМЦ), реализующего свою обучающую деятельность в сотрудничестве с Томским областным инновационным учебно-методическим центром культуры и искусства. Основным направлением работы ВУМЦ была мобильная профессиональная подготовка руководителей и специалистов муниципальных общедоступных библиотек Томской области и адаптация их к работе в изменяющихся условиях инновационного развития библиотечного дела. Основной формой мероприятий, ежегодно проводимых ВУМЦ, стал выездной семинар, проводимый в форме тренинга.

На данном этапе, с введением в практику повышения квалификации новых образовательных форм, например, таких, как дистанционные обучение, а также в связи с существенным обновлением коллектива специалистов ТОУНБ, назрела необходимость модернизации деятельности ВУМЦ как в части изменения его названия, позволяющего вводить новые формы обучающих мероприятий, так и в части обновления преподавательского (тренерского) состава и создания новых актуальных образовательных курсов, адаптированных к трансляции в дистанционном режиме.

Дальнейшая деятельность ТОУНБ по обеспечению руководителей и специалистов муниципальных общедоступных библиотек Томской области будет реализована в рамках среднесрочного методического проекта «Учебно-методический центр ТОУНБ им. А.С. Пушкина» (далее – проект, УМЦ).

Цель проекта: Разработка и проведение новых обучающих курсов в форме мобильных (выездных и дистанционных) тренингов по актуальной тематике.

Задачи проекта:

1. Подготовка нового преподавательского (тренерского) состава из сотрудников ТОУНБ.
2. Разработка и защита новых учебных курсов, адаптированных к мобильным обучающим формам (выездной семинар-тренинг, вебинар).
3. Ежегодное проведение обучающих стационарных, выездных и дистанционных мероприятий.
4. Подготовка научно-практических и методических материалов по актуальной тематике на основе мониторинга новаторского опыта общедоступных библиотек Томской области и изучения опыта библиотек других регионов.
5. Поддержка информационного блока по повышению квалификации на сайте «Профессионалам».

Срок реализации проекта: 2019-2021 годы.

¹Разработан главным библиотекарем сектора научно-исследовательской работы научно-методического отдела ТОУНБ Тарашенко А.А. и заместителем директора по библиотечному развитию и научно-методической работе ТОУНБ Вергановичус Т.П.

2. Участники проекта

Руководитель проекта – заведующий научно-методическим отделом ТОУНБ: организует планирование работы УМЦ; контролирует выполнение планов работы УМЦ; формирует отчёты о работе УМЦ.

Координатор проекта – главный библиотекарь сектора научно-исследовательской работы научно-методического отдела ТОУНБ: участвует в планировании работы УМЦ; организует работу по выполнению планов работы УМЦ; обеспечивает информирование целевой аудитории о мероприятиях УМЦ; координирует взаимодействие исполнителей, партнёров и целевой аудитории проекта; предоставляет информацию для формирования отчётов УМЦ; организует и участвует в информационном обеспечении проекта.

Куратор проекта – заместитель директора по библиотечному развитию и научно-методической работе: контролирует реализацию проекта УМЦ.

Исполнители проекта – сотрудники научно-методического отдела ТОУНБ: участвуют в подготовке и проведении обучающих мероприятий УМЦ.

Соисполнители проекта – сотрудники структурных подразделений ТОУНБ, являющиеся преподавателями (тренерами) УМЦ: участвуют в подготовке и проведении обучающих мероприятий УМЦ.

Партнер проекта – Томский областной инновационный учебно-методический центр культуры и искусства: участвует в ежегодном планировании обучающих мероприятий УМЦ; заключает договоры с преподавателями (тренерами) УМЦ; выдаёт документы (сертификаты) о повышении квалификации слушателям УМЦ.

Целевая аудитория проекта:

- сотрудники ТОУНБ, обучающиеся в «Школе тренеров»;
- сотрудники муниципальных общедоступных библиотек Томской области.

3. Содержание проекта

Проект реализуется по 4-м основным направлениям:

1. Подготовка преподавателей (тренеров) в рамках Школы тренеров, функционирующей на базе УМЦ.

2. Разработка учебных курсов для выездных мероприятий.

3. Подготовка вебинаров для дистанционного обучения управленческого и основного персонала муниципальных общедоступных библиотек удаленных северных районов области.

4. Ежегодное плановое обучение управленческого и основного персонала муниципальных общедоступных библиотек Томской области в рамках повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

3.1. Подготовка преподавателей (тренеров) в рамках Школы тренеров, функционирующей на базе УМЦ

«Школа тренеров» УМЦ создаётся для обучения сотрудников ТОУНБ с целью осуществления преемственности в системе функционирования дополнительного образования библиотечного персонала области, для возобновления образовательных ресурсов.

Основной задачей Школы тренеров является ежегодная подготовка не менее 3-х преподавателей (тренеров), владеющих методами разработки обучающих курсов и организации семинаров, вебинаров и тренингов.

Результатом обучения в Школе тренеров становится подготовленный учебный курс, прошедший через утверждение приказом директора ТОУНБ и включённый в план учебных мероприятий.

3.2. Разработка учебных курсов для стационарных и выездных обучающихся мероприятий

Разработка выездных учебно-тренировочных мероприятий выполняется подготовленными специалистами ТОУНБ по актуальной тематике и предполагает использование новых знаний в практической деятельности.

Ежегодно сотрудниками ТОУНБ готовится не менее 2-х новых учебных курсов для стационарных и выездных обучающихся мероприятий с использованием инновационных методов и практик.

3.3. Подготовка вебинаров для дистанционного обучения управленческого и основного персонала муниципальных общедоступных библиотек удаленных северных районов области²

В рамках УМЦ будет реализован новый для ТОУНБ формат дистанционного обучения – вебинар (учебное мероприятие в режиме реального времени).

Его цель – доступность образовательных услуг специалистов муниципальных общедоступных библиотек Томской области, прежде всего библиотекарей сельских библиотек и библиотечных специалистов северных районов Томской области.

Ежегодно сотрудниками ТОУНБ будет разрабатываться не менее 2-х дистанционных обучающих курсов для проведения их в режиме вебинаров.

3.4. Ежегодное плановое обучение управленческого и основного персонала муниципальных общедоступных библиотек Томской области в рамках повышения квалификации и профессиональной переподготовки

Основным средством системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки персонала муниципальных общедоступных библиотек области являются ежегодные учебные мероприятия, разрабатываемые самостоятельно с учетом потребностей заказчика и в рамках проекта на основе утверждённого плана ТОУНБ в части выполнения государственной работы «Методическое обеспечение в области библиотечной деятельности». В процессе реализации проекта будет расширена тематика обучающих мероприятий, увеличится число библиотекарей, удовлетворивших потребности в новых знаниях и информации. Ежегодно планируется проведение:

- не менее 4-х выездных обучающих мероприятий в сотрудничестве с ТОИУМЦКИ, в том числе межрайонные круглые столы, семинары и тренинги;
- не менее 4-х дистанционных обучающих мероприятий (вебинаров).

Выбор тем обучающих мероприятий, проводимых в рамках проекта, будет основан на опросах руководителей и специалистов муниципальных общедоступных библиотек Томской области, проводимых ежегодно в течение всего периода реализации проекта.

4. Ожидаемый результат от реализации проекта³

² Другие формы дистанционного профессионального общения – видеоконференция, час профессиональной информации, методическое консультирование для определенных групп специалистов муниципальных общедоступных библиотек Томской области в режиме онлайн – будут реализованы в методическом проекте «Дистанционное профессиональное общение библиотечных специалистов удаленных муниципальных образований Томской области на 2019-2021 годы».

³ Учёт показателей реализации проекта и отчётность по проекту осуществляются в рамках Регламента выполнения услуг и работ государственного задания ТОУНБ им. А.С. Пушкина (Раздел V.«Методическое

Результатом работы по проекту станет создание системы мобильного дополнительного обучения и переподготовки персонала муниципальных общедоступных библиотек Томской области с учетом создания группы новых преподавателей (тренеров) и внедрения дистанционного обучения как перспективного и оперативного способа подготовки персонала к практической деятельности.

4.1. Количественные показатели реализации проекта

- Количество библиотекарей, обученных в рамках проекта.
- Количество учреждений культуры, в структуру которых входят муниципальные общедоступные библиотеки, принявшие участие в получении образовательных услуг, предоставляемых в рамках проекта.
- Количество разработанных в рамках проекта обучающих курсов.
- Количество проведенных обучающих мероприятий, в том числе по формам обучения (стационарных, выездных, дистанционных).
- Количество сотрудников ТОУНБ, принявших участие в подготовке и проведении обучающих мероприятий проекта, в том числе в качестве преподавателей (тренеров).

4.2. Качественные показатели реализации проекта

- Ежегодная динамика количества специалистов, обученных в рамках проекта.
- Ежегодное увеличение процентного охвата обучающими мероприятиями проекта учреждений культуры Томской области, в структуру которых входят муниципальные общедоступные библиотеки.
- Ежегодная динамика количества сотрудников ТОУНБ, имеющих собственный обучающий курс, разработанный и реализуемый в рамках проекта.
- Увеличение доли библиотечных специалистов, оценивающих уровень обучающих мероприятий УМЦ как удовлетворительный.

Эффективность обучения, осуществляемого в рамках проекта, будет определяться повышением деловой профессиональной активности, способствующей позитивным переменам в библиотечной отрасли Томской области и ориентирующей руководителей и специалистов муниципальных общедоступных библиотек на осознанное и квалифицированное решение функциональных задач.

Критериями эффективности (источниками проверки) станут:

- отзывы об обучающих мероприятиях, проводимых в рамках проекта УМЦ;
- отчеты муниципальных библиотек о деятельности в период реализации проекта УМЦ;
- публикации в профессиональных изданиях и сети Интернет;
- экспертные оценки качества обучающих мероприятий
- и др.

5. Информационное обеспечение проекта

Информация о проекте (ходе реализации и результатах) будет представлена на сайте «Профессионалам» (<http://prof.lib.tomsk.ru>). Опыт и результаты, полученные ТОУНБ в рамках проекта, будут представлены в профессиональных изданиях и на профессиональных мероприятиях.